

ANUNCI DE LES BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D'UNA PLAÇA DE DIRECTOR/A DE LA RESIDÈNCIA D'AVIS , CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER L'ESTABILITZACIÓ PREVISTA A LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA A LA FUNDACIÓ SERVEIS SOCIALS DEL MONTSIÀ

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.1 L'objecte d'aquesta convocatòria és el procés de selecció per a la cobertura, en règim laboral fix, per un lloc de treball a la Fundació Serveis Socials del Montsià, en endavant FUSSMONT.

PLACES	P. DISC	LLOC TREBALL	GRUP PROFESSIONAL	JORNADA
1	0	DIRECCIÓ RESIDÈNCIA D'AVIS	GRUP A	100%

El procés de selecció es realitzarà pel sistema de concurs oposició.

Les persones, que exerceixen temporalment mitjançant un contracte temporal aquestes places que es convoquen, causaran baixa del mateix contracte objecte de la convocatòria en prendre possessió les persones aspirants aprovades en aquesta convocatòria , sense perjudici de poder continuar si escau per necessitats del servei amb un altre contracte temporal fins la resolució definitiva de totes les convocatòrieso per realitzar cobertures temporals al centre.

1.2 Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei orgànica de protecció de dades

2. ANUNCI DE LA CONVOCATÒRIA

L'anunci de l'aprovació de la convocatòria i de les bases que regulen aquest procés de selecció es publicarà íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona. Com també seran publicats a la pàgina web de FUSSMONT. <https://www.fussmont.cat/>

3.TIPUS DE RELACIÓ JURÍDICA I JORNADA LABORAL

Les persones aspirants seleccionades seran contractades com a personal laboral fix, a temps complet sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.

Existirà un període de prova segons conveni, a excepció de les persones que acreditin un període de temps d'experiència laboral en el lloc de treball i en l'empresa superior a l'establert com a període de prova.

Les retribucions que ha de percebre aquest personal laboral indefinit fix seran les corresponents a les taules salarials per als Grups Professionals corresponents al conveni del lloc de treball.

- Conveni serveis atenció a persones dependents.

4.REQUISITS GENERALS QUE HAN DE REUNIR LES PERSONES ASPIRANTS

Per ser admès/a i, en el seu cas, prendre part en la convocatòria, les persones aspirants han de reunir, amb anterioritat a l'acabament del termini de presentació de documentació , els següents requisits generals:

- a) Titulació sol·licitada corresponent grup professional, nivell i lloc de treball.
- b) Llengua catalana: segons grup professional (nivell A1, B1 o C1), queda indicat al punt 10.
- c) Llengua castellana: les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de posseir els coneixements de llengua castellana de nivell superior.
- d) Els nacionals dels estats membres de la Unió Europea també poden accedir, com a personal laboral fix, en igualtat de condicions que les persones espanyoles a les ocupacions públiques, amb excepció de les que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les administracions públiques. Les previsions anteriors són aplicables, sigui quina sigui la nacionalitat, al cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, i als seus descendents i als del seu cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, tinguin menys de vint-i-un anys o siguin més grans d'aquesta edat dependents. L'accés a l'ocupació pública com a personal laboral fix s'estén igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en què sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes que estableix en el primer paràgraf d'aquesta lletra. Les persones estrangeres a les quals es refereixen els apartats anteriors, així com els / les estrangers/es amb residència legal a Espanya, poden accedir a les administracions públiques, com a personal laboral, en igualtat de condicions que les persones espanyoles. En tot en el que no estigui previst en aquest redactat s'aplicarà el que disposa el Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre.
- e) No patir cap malaltia o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions.
- f) No haver estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat/da, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat acomiadat disciplinàriament a l'àmbit del sector públic.
- g) No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
- h) Haver complert l'edat mínima per poder treballar.
- i) Estar en possessió de la titulació exigida que es determina a la tabla de requisits particulars d'aquestes bases.
- j) Acreditar no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans amb una declaració responsable de no haver estat condemnat per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual. Alternativament es pot presentar certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals. En qualsevol cas, s'haurà de presentar el certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals si s'és seleccionat per qualsevol plaça.
- k) Per optar a una plaça reservada a una persona amb discapacitat, caldrà presentar un dictamen actualitzat de les seves condicions físiques, psíquiques o sensorials.
- l) Tots els requisits establerts s'hauran de complir i acreditar en el moment de convalidar la documentació.

El no compliment d'aquests requisits suposarà l'exclusió de les persones candidates.

5. PROCÉS SELECTIU

El procediment de selecció serà el de concurs oposició, d'acord amb el que estableix l'article 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. El procés tindrà dues fases: la primera de realització de la oposició i la segona de la valoració dels mèrits al·legats per les persones aspirants, d'acord amb les bases i sempre que hagin superat la fase d'oposició. El procés selectiu constarà d'un supòsit pràctic obligatori i eliminatori per a qui obtingui una puntuació per sota de 30 punts en la fase d'oposició i per acreditar els coneixements, de la valoració dels mèrits al·legats per les persones aspirants i d'una entrevista personal

5.1 Prèviament al procés de selecció es procedirà a:

- Comprovació del compliment dels requisits imprescindibles del lloc de treball: es comprovarà si les persones aspirants disposen de tots els requisits imprescindibles establerts a les bases per a poder optar al procés selectiu. Totes aquelles persones que no compleixin els requisits quedaran excloses del procés selectiu. A aquests efectes s'elaborarà un llistat de persones admeses i excloses que es publicarà a la pàgina web de FUSSMONT, amb els motius de l'exclusió en el cas de les persones excloses. S'atorgarà un termini de tres dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació al web de FUSSMONT, per a l'esmena i/o possibles reclamacions, en el benentès que en cas de no produir-se es tindrà per desistida la seva petició.

La llista provisional esdevindrà definitiva sense necessitat de nova publicació en el cas de no presentar-se reclamacions.

En cas de presentació de sol·licitud d'esmena o reclamació es resoldrà expressament i a la seva empara es realitzarà nova publicació del llistat definitiu de persones admeses i excloses.

5.2 Coneixement de llengües oficials.

Prova de coneixements de català.

Les persones candidates que no hagin **acreditat el nivell de català exigít a la categoria corresponent** hauran de superar una **prova de català, oral i escrita** de caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en la realització d'exercici de coneixements de suficiència de la llengua catalana (expressió escrita, comprensió lectora, expressió oral, gramàtica i vocabulari), corresponent al nivell corresponent al grup professional.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, quedant aquests darrers eliminats del procés selectiu. La durada màxima s'estableix en 3 hores aproximadament.

Queden exempts/tes de realitzar aquesta els/les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificats de suficiència de coneixements de llengua catalana expedit per la Secretaria de Política Lingüística (abans, Direcció General de Política Lingüística) o un dels altres títols, diplomes i certificats que són considerats equivalents (Ordre VCP/191/2009, de 12 de novembre (DOGC 5511, del 23), per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística (abans, Direcció General de Política Lingüística), modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril), d'acord

amb el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, o un certificats de nivell superior de coneixements de català.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització Lingüística.

Prova de coneixements de llengua espanyola.

Els coneixements de la llengua espanyola s'hauran d'acreditar per aquells/es aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i aquells que acreditin el que es disposa a les bases generals de selecció.

La prova de coneixements de la llengua espanyola consistirà en mantenir una conversa, amb els/les assessors/ores que el tribunal de selecció nomeni, de manera que quedi demostrat un domini suficient de l'idioma per part de l'aspirant.

La qualificació serà de apte o no apte.

6. SISTEMA DE SELECCIÓ: Concurs Oposició

El sistema de selecció serà el concurs oposició amb una valoració total de 100 punts, corresponents a la fase de concurs un quaranta per cent (40%) de la puntuació total d'acord amb el barem previst i la fase d'oposició el seixanta per cent (60%) de la puntuació total.

7. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE D'OPOSICIÓ

La fase d'oposició es puntuarà en **60 punts** i abastarà les proves que tot seguit es detallen
Repartits de la següent manera:

Supòsit pràctic: consistirà en la realització d'un supòsit pràctic, per escrit, relacionat amb les funcions del lloc de treball. Aquest exercici serà qualificat fins a un màxim de 60 punts i tindrà una durada màxima de 45 minuts. Es requerirà una puntuació mínima de 30 punts per a poder superar aquesta fase i serà eliminatòria en cas de no arribar a l'esmentada puntuació.

8. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

La fase de concurs, la qual es puntuarà fins a **40 punts**, consisteix en la valoració dels mèrits de les persones aspirants. (35 punts mèrits + 5 punts entrevista)

8.1 Valoració de mèrits

Es durà a terme d'acord amb el següent barem i sempre sobre la documentació acreditativa que hauran aportat dins el termini de presentació de sol·licituds les persones aspirants.

Els mèrits a valorar hauran de ser en un lloc del mateix lloc de treball i funcions al qual s'opta. La puntuació màxima de la valoració total de mèrits serà de 35 punts, d'acord amb els següents criteris:

Experiència professional (fins a un màxim de 30 punts)

- En un lloc de treball de l'entitat convocant 0,03 punts per dia treballat.
 - Residències de gestió pública o residències d'administració local de Catalunya, 0,01 punt per dia treballat.
 - En altres residències de gestió privada, 0,005 punts per dia treballat
 - En residències o clíniques privades, 0,002 punts per dia treballat.
- **Per acreditar els serveis prestats a valorar s'haurà d'aportar un certificat de serveis prestats** emès pel centre de treball corresponent, juntament amb el document de vida laboral actualitzat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.
- El còmput total de dies treballats es realitzarà en base als dies naturals treballats.
- En cas que els serveis prestats s'hagin realitzat a jornada parcial, el còmput es realitzarà proporcionalment a la jornada de treball contractada, amb el mateix criteri que segueix la Tresoreria General de la Seguretat Social als informes de vida laboral.
- Si s'aporten documents en un idioma diferent al castellà o català, hauran de ser traduïts per un traductor oficial.

Formació específica i continuada relacionada amb el lloc de treball (Puntuació màxima 5 punts)

Formació específica relacionada amb el lloc de treball: (excepte la que dona accés a la participació en el procés de selecció)

A. Formació específica

FORMACIÓ ESPECÍFICA	PUNTUACIÓ
DOCTOR	4 punts
MÀSTER OFICIAL	3 punts
POSTGRAU	2 punts
EXPERT/ESPECIALISTA UNIVERSITARI	1 punts
CURS ESPECIALISTA EN EL LLOC TREBALL	1 punts

B. Formació continuada relacionada amb el lloc de treball; impartits per organismes oficials sobre matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball, realitzats **a partir del 2013** segons l'escala següent:

FORMACIÓ	PUNTUACIÓ
A distància	0,03 punts x hora
Presencial	0,05 punts x hora

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i degudament acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, o aportant l'original i fotocòpia per fer laseva compulsal mateix Hospital Comarcal d'Amposta. La formació es comptabilitzarà en hores si aquestes no figuren al certificat presentat, no es podran comptabilitzar.

8.2 Entrevista personal (puntuació màxima 5 punts)

Una vegada feta la valoració dels mèrits a nivell d'experiència i formació, les persones aspirants que hagin superat la fase anterior seran convocades a una entrevista personal, de caràcter obligatori. La puntuació màxima serà de **5 punts**.

L'òrgan de selecció podrà comptar amb la col·laboració d'assessors/es especialistes.

L'entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb el tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar i a l'experiència professional de la persona aspirant per tal que es puguin valorar els següents factors: formació, competència pràctica, responsabilitat i desenvolupament.

Les persones que no es presentin el dia i hora als que estiguin convocats mitjançant anunci en la pàgina web de FUSSMONT seran eliminades del procés selectiu.

9. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El termini per la presentació de candidatures començarà l'endemà hàbil segons planificació que es penjarà a la pàgina web de FUSSMONT (www.fussmont.cat/ofertes-de-treball) un cop s'hagi produït la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i finalitzarà als **20 dies naturals** comptats a partir de l'endemà del dia indicat en la planificació penjada en la web. Quan l'últim dia del termini sigui inhàbil, s'entén prorrogat al primer dia hàbil següent.

Les persones aspirants tindran la responsabilitat exclusiva de vetllar per l'actualització permanent de les dades del domicili, correu electrònic o telèfon de contacte.

PRESENTACIÓ DOCUMENTACIÓ	Del 28 d'abril al 17 de maig
---------------------------------	------------------------------

Els candidats hauran de presentar i convalidar la documentació a la a la seu del HCA, ubicat al carrer Jacint Verdager, 11-13, d'Amposta, a la planta baixa, Departament de Secretaria i Direcció. Adjuntant tota la documentació requerida al punt 11.1 d'aquestes mateixes bases.

Totes les actualitzacions d'aquesta convocatòria es realitzaran per la pàgina web de FUSSMONT <https://www.fussmont.cat/>

10. PRESENTACIÓ DOCUMENTACIÓ

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en les dades introduïdes, es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i altres comunicacions d'aquest procés de selecció.

Es condició indispensable complir amb els requisits establerts per a cada grup professional, nivell i lloc de treball, en el cas de la present convocatòria serà requisit indispensable disposar de la titulació mínima exigida:

LLOC DE TREBALL	TITULACIÓ	NIVELL CATALÀ
DIRECTOR/A RESIDÈNCIA AVIS	Grau universitari o equivalent en Educació Social o Psicologia o Pedagogia o Psicopedagogia	C1

Si s'aporten documents en un idioma diferent al castellà o català, hauran de ser traduïts per un traductor oficial.

En els certificats o títols dels cursos de formació hauran de constar el nombre d'hores. En el cas que no figurei el nombre d'hores i figurei el nombre de crèdits, serà l'aspirant el que ho tindrà que acreditar, en el cas de que no ho faci no es podran comptabilitzar.

Es valoraran els cursos impartits i acreditats per Organismes Oficials, Universitats, Institucions Sanitàries i en el seu cas, Col·legis Professionals i Societats Científiques, així com els cursos impartits i acreditats en virtut dels Acords de Formació Continua subscrits en qualsevol Administració Pública, i els de la formació continuada del sistema nacional de salut i del consell català d'institucions sanitàries.

No es valorarà cap mèrit no acreditat documentalment. Si aquests documents no es presenten el dia assignat per presentar la documentació, de manera excepcional, es tindran 3 dies per subsanar defectes.

10.1 Les persones aspirants adjuntaran la següent documentació (caldrà disposar, en el moment de la presentació, del document original):

- Sol·licitud per participació en processos de selecció. (annex 1)
- Declaració responsable (annex 2)
- Fotocòpia del DNI o NIE
- Fotocòpia de la titulació requerida
- Fotocòpia del permís de treball, si s'escau.
- Certificat consistent de no haver estat condemnat, per sentència ferma, per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.
- Currículum Vitae acompanyat d'informe de vida laboral emès per la seguretat Social en el termini màxim d'un mes anterior a la finalització de presentació de sol·licituds que ha de sol·licitar l'interessat.
- Document acreditatiu d'estar en possessió del nivell de suficiència C1 de la llengua catalana. No obstant això, en cas que les persones aspirants tinguin el nivell exigít de coneixements de català cal que ho acreditin documentalment, com a màxim, abans de l'inici de la prova de català.
- Fotocòpia de tota la documentació acreditativa dels mèrits al·legats per a concursar segons la base 8.1 "Valoració de mèrits". No es valoraran els mèrits no acreditats amb la sol·licitud de participació.

**NO s'acceptarà cap expedient que no compleixi amb els requisits expressats.
NO es faran fotocòpies.**

10.2 Les persones aspirants hauran manifestat sota la seva responsabilitat, que reuneixen tots i cadascun del requisits exigits en aquestes bases, referides a la data d'acabament del termini d'introducció de dades i mèrits curriculars. S'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

10.3 És condició indispensable complir amb els requisits establerts per a cada grup professional, nivell i lloc de treball, en el cas de la present convocatòria serà requisit indispensable disposar de la titulació mínima exigida.

11. Supòsit d'empat en les puntuacions

En cas d'empat es tindrà en compte la major puntuació en la fase d'oposició.

12. ÒRGAN DE SELECCIÓ:

La seva constitució serà la següent:

- Presidència: Miriam Martí
- Suplent: Anna Angels Roldan
- Vocal: Anna Rodriguez
- Suplent: Anna Puigcerver
- Secretari/a: Lluïsa Garriga
- Suplent: Ludovica Bucur

- L'òrgan de selecció podrà comptar amb la col·laboració d'assessors/es especialistes, amb veu però sense vot.
- Un/a representant dels treballadors i treballadores podrà ésser present en les deliberacions de l'òrgan de selecció, amb veu però sense vot.
- L'òrgan de selecció no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'hauran d'adoptar per majoria. Sempre serà necessària la presència de la persona que ostenta la Presidència i de la persona que ostenta el càrrec de Secretari/a de l'òrgan de selecció.
- Les decisions es prendran per majoria de vots presents resolent, en cas d'empat, el vot de qui actuï com a president/a.
- El Tribunal qualificador, serà l'òrgan encarregat de resoldre les al·legacions i/o reclamacions, si escau.

13. PROPOSTA DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ

Acabada l'avaluació i qualificació l'òrgan de selecció publicarà la llista de persones aspirants aprovades a la web de FUSSMONT. La persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació, i per tant, superat el procés selectiu, serà la persona proposada per l'òrgan de selecció per ser contractada en règim laboral indefinida.

14. IGUALTAT D'OPORTUNITATS

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes i la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i l'art. 59 de RDL 5/2015 de 30 d'octubre.

15. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

15.1 La persona aspirant proposada haurà de presentar al Departament d'Atenció a les Persones de l'HCA, en el termini màxim de deu dies naturals, a partir de l'endemà de la data de comunicació, per qualsevol dels mitjans admesos en la seva sol·licitud, de la necessitat d'incorporació per cobrir la vacant, sense requeriment previ, els documents acreditatius –original o fotocòpia compulsada- de les condicions que es detallen a continuació:

- Certificat mèdic
- Targeta d'afiliació a la Seguretat Social, si en disposa.
- Número de compte corrent

15.2 La persona aspirant que, dins del termini fixat, exceptuant els casos de força major, no presenti la documentació requerida o bé que, un cop examinada, es comprovi que no compleix algun dels requisits assenyalats en les presents bases, no podrà ser contractat/da i s'anul·laran les seves actuacions. En aquest cas, l'òrgan proposarà la persona següent o següents aspirants que hagin obtingut la major puntuació, per ordre estricte de puntuació.

16. RECURSOS I INCIDÈNCIES

Les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que resolgui la convocatòria en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació o bé, demanda davant la jurisdicció social. Hi ha una sentència del Ple del TS que diu que la competència ha de ser de jurisdicció social quan es tracta de convocatòries de personal laboral.

Igualment les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent per a la defensa dels seus interessos.

Amposta, 19 d'abril de 2023