

| | |
|---------------------------------------|--|
| OFERTA DE TREBALL | GEROCULTOR/A (PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ . LÍNIA TRANS*, DLLD I DONA EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT) |
| DATA PUBLICACIÓ | 16/01/2024 |
| DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL | Atenció a persones gran en situació de dependència en un entorn residencial |
| CATEGORIA | Auxiliar |
| DEPARTAMENT | RESIDÈNCIA D'AVIS |
| LLOCS DE TREBALLS OFERTATS | 2 (un per cada línia) |
| TERMINIS | Presentació de sol·licituds entre el 16/01 i el 31/01 Procés de selecció: entre 05/02 i 09/02 Incorporació: durant la segona quinzena de febrer |
| FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL | <p>Participar, conjuntament amb altres professionals de l'equip interdisciplinari, en la recepció i acollida de la persona usuària</p> <p>Responsabilitzar-se de la tutoria de la persona usuària segons el sistema utilitzat pel centre i fer-ne el seguiment, observant els canvis que es puguin produir.</p> <p>Fomentar l'autonomia d'acord amb les seves necessitats i indicacions del Pla individual d'atenció interdisciplinària (PIAI).</p> <p>Procurar que l'usuari es trobi com a casa i en un ambient familiar</p> <p>Promoure, ajudar o realitzar la higiene personal, en funció de les seves necessitats i del PIAI.</p> <p>Vigilar i promoure la cura i imatge personal.</p> <p>Atendre i prevenir problemàtiques en eliminació i controlar la incontinència d'esfínters.</p> <p>Prevenir les úlceres per pressió (hidratació de la pell, utilització de coixins, canvis posturals).</p> <p>Proporcionar i administrar els aliments facilitant la ingesta en aquells casos que ho requereixin i amb la correcta utilització dels mitjans tècnics, si és necessari.</p> <p>Detectar si la dieta pautaada s'adapta a les necessitats de l'usuari.</p> <p>Col·laborar en la correcta administració de medicaments i la realització de determinades cures d'acord amb les directrius del personal sanitari.</p> <p>Col·laborar en el manteniment de les ajudes tècniques (pròtesis, ortesis, cadira de rodes, caminadors, bastons, contencions...).</p> <p>Aplicar les tècniques bàsiques de prevenció d'accidents segons els protocols de seguretat.</p> <p>Preparar la persona pels trasllats d'emergència i efectuar l'acompanyament, vigilància i suport, si és el cas, i proporcionar la informació mínima necessària als professionals corresponents.</p> <p>Desenvolupar i/o col·laborar en les activitats lúdiques i de lleure</p> <p>Col·laborar en les activitats i exercicis de manteniment i entrenament psicològic, rehabilitador i ocupacional.</p> <p>Acompanyar a les activitats lúdiques fora del centre</p> <p>Promoure la comunicació i les relacions humanes, socials i interpersonals entre les persones usuàries, utilitzant, si és el cas, sistemes alternatius de comunicació.</p> |

Actuar davant de les situacions de conflicte

| | |
|------------------------------------|---|
| REQUISITS IMPRESCINDIBLES: | <ul style="list-style-type: none"> • Estar en situació de demandants d'ocupació no ocupats (DONO) • Complir amb els requisits establerts en la convocatòria per: LÍNIA DONA EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT (acreditació escrita del compliment del requisit) <ul style="list-style-type: none"> - Dones en situació de violència masclista - Dones monoparentals - Dones en situació de vulnerabilitat social • Certificat de professionalitat en atenció a persones dependents en institucions socials, CFGM en atenció a persones en situació de dependència o CFGM en tècniques auxiliars d'infermeria. • Coneixements adequats de català i/o castellà • Coneixements bàsics d'ofimàtica • Valorable experiència prèvia |
| TIPUS DE CONTRACTE | Temporal. |
| DURADA DEL CONTRACTE | 12 mesos |
| JORNADA | Sencera. |
| HORARI | Intensiu de dilluns a diumenge amb els descansos corresponents. |
| RETRIBUCIÓ BRUTA ANUAL | Segons conveni |
| LLOC DE TREBALL | Residència avis Amposta |
| DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR | <ul style="list-style-type: none"> • Original i fotocopia dels requisits imprescindibles. • Sol·licitud per la participació en processos de selecció. • Declaració responsable degudament emplenada. • Certificat de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i indemnitat sexual. (Demana cita aquí o sol·licita'l online amb certificat digital o clave) |
| DESCRIPCIÓ DEL PROCEDIMENT: | <p>Els candidats hauran de superar l'entrevista personal per a poder continuar amb el procés de selecció.</p> <p>Així mateix, es valorarà experiència laboral el llocs de treball similars.</p> |
| PRESENTACIÓ DOCUMENTACIÓ | Els interessats hauran de presentar la documentació original i les fotopies a la Secretaria de l'Hospital Comarcal d'Amposta al Carrer Jacint Verdaguer número 11-13 43870 Amposta, en horari de dilluns a divendres de 09:00 a 13:00 |



OBSERVACIONS

Aquesta oferta està vinculada al Programa Treball i Formació línia TRANS*, DLLD I DONA EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT

[Resolució EMT/2542/2023](#), de 6 de juliol per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2023 en relació amb les actuacions del programa Treball i Formació per la Línia Trans*, DLLD i Dona en situació de vulnerabilitat. (SOC-TRFO TRANS-DLLD-DONA)

Les actuacions que preveu aquesta Resolució són elegibles per mitjà del Programa de l'FSE+ de Catalunya 2021-2027, amb un cofinançament del 40%.

[Ordre EMT/170/2023](#), de 27 de juny, per la qual es modifiquen diverses ordres de bases reguladores de subvencions que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

[Ordre EMT/2/2023](#), de 5 de gener, de modificació de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació)

[Ordre EMT/68/2022](#), de 20 d'abril, de modificació de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació)

[Ordre EMT/176/2021](#), de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per la concessió de subvencions del programa Treball i Formació (SOC – Treball i Formació)

