

ANUNCI DE LES BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, DE DIFERENTS LLOCS DE TREBALL DE **GEROCULTORS/ES PER LA RESIDÈNCIA D'AVIS** CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER L'ESTABILITZACIÓ PREVISTA A LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA A LA FUNDACIÓ SERVEIS SOCIALS DEL MONTSIÀ

## 1. OBJECTE

L'objecte d'aquesta convocatòria és dur a terme l'estabilització de plantilla per cobrir diferents llocs de treball en règim laboral fix Fundació Serveis Socials del Montsià (en endavant FUSSMONT).

Aquesta convocatòria forma part de l'Oferta Pública d'Ocupació de FUSSMONT publicada en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (en endavant, BOPT) de data 27 de maig de 2022, en relació a la taxa d'estabilització de l'ocupació.

PLACES	P. DISC	LLOC TREBALL	GRUP PROFESSIONAL	JORNADA	TORN
37	1	GEROCULTOR/A	GRUP 4B	100%	Torn rotatiu
2	0	GEROCULTOR/A	GRUP 4B	60%	Torn rotatiu
1	0	GEROCULTOR/A	GRUP 4B	40%	Torn rotatiu

En els cas de no presentar-se candidats a les places reservades al torn de discapacitat, o no superen la puntuació mínima exigida, aquestes places s'acumularan al torn lliure.

El procés de selecció es realitzarà pel sistema de concurs oposició.

1.1 Les persones, que exerceixen temporalment mitjançant un contracte temporal aquestes places que es convoquen, causaran baixa del mateix contracte objecte de la convocatòria en prendre possessió les persones aspirants aprovades en aquesta convocatòria, sense perjudici de poder continuar si escau per necessitats del servei amb un altre contracte temporal fins la resolució definitiva de totes les convocatòries per realitzar cobertures temporals al centre.

1.2 Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.

## 2. ANUNCI DE LA CONVOCATÒRIA

L'anunci de l'aprovació de la convocatòria i de les bases que regulen aquest procés de selecció es publicarà íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona. Com també seran publicats a la pàgina web de FUSSMONT. <https://www.fussmont.cat/>

## 3. TIPUS DE RELACIÓ JURÍDICA I JORNADA LABORAL

Les persones aspirants seleccionades seran contractades com a personal laboral fix, a temps complet o parcial sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.

Existirà un període de prova segons conveni, a excepció de les persones que acreditin un període de temps d'experiència laboral en el lloc de treball i en l'empresa superior a l'establert com a període de prova.

Les retribucions que ha de percebre aquest personal laboral indefinit fix seran les corresponents a les taules salarials per als Grups Professionals corresponents al conveni del lloc de treball.

- Conveni col·lectiu autonòmic de Catalunya del sector de l'atenció a la gent gran (GERCAT).

#### 4. REQUISITS GENERALS QUE HAN DE REUNIR LES PERSONES ASPIRANTS

Per ser admès/a i, en el seu cas, prendre part en la convocatòria, les persones aspirants han de reunir, amb anterioritat a l'acabament del termini de presentació de documentació, els següents requisits generals:

- a) Titulació sol·licitada corresponent al grup professional, nivell i lloc de treball, que és l'especificada al punt 10 d'aquesta convocatòria.
- b) Llengua catalana: segons grup professional que queda indicat al punt 10.
- c) Llengua castellana: les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de posseir els coneixements de llengua castellana de nivell superior.
- d) Els nacionals dels estats membres de la Unió Europea també poden accedir, com a personal laboral fix, en igualtat de condicions que les persones espanyoles a les ocupacions públiques, amb excepció de les que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les administracions públiques. Les previsions anteriors són aplicables, sigui quina sigui la nacionalitat, al cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, i als seus descendents i als del seu cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, tinguin menys de vint-i-un anys o siguin més grans d'aquesta edat dependents. L'accés a l'ocupació pública com a personal laboral fix s'estén igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en què sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes que estableix en el primer paràgraf d'aquesta lletra. Les persones estrangeres a les quals es refereixen els apartats anteriors, així com els / les estrangers/es amb residència legal a Espanya, poden accedir a les administracions públiques, com a personal laboral, en igualtat de condicions que les persones espanyoles. En tot en el que no estigui previst en aquest redactat s'aplicarà el que disposa el Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre.
- e) No patir cap malaltia o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions.
- f) No haver estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat/da, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat acomiadat disciplinàriament a l'àmbit del sector públic.
- g) No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
- h) Haver complert l'edat mínima per poder treballar.
- i) Estar en possessió de la titulació exigida que es determina a la tabla de requisits particulars d'aquestes bases.
- j) Acreditar no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans amb una declaració responsable de no haver estat condemnat per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual. Alternativament es pot presentar certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals. En qualsevol cas, s'haurà de presentar el certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals si s'és seleccionat per qualsevol plaça.
- k) Per optar a una plaça reservada a una persona amb discapacitat, caldrà presentar un dictamen actualitzat de les seves condicions físiques, psíquiques o sensorials.
- l) Tots els requisits establerts s'hauran de complir i acreditar en el moment de convalidar la documentació.

**El no compliment d'aquests requisits suposarà l'exclusió de les persones candidates.**

#### 5. PROCÉS SELECTIU

El procediment de selecció serà el de concurs oposició, d'acord amb el que estableix l'article 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

El procés tindrà dues fases: la primera de realització de la oposició i la segona de la valoració dels mèrits al·legats per les persones aspirants, d'acord amb les bases i sempre que hagin superat la fase d'oposició.

El procés selectiu constarà d'un supòsit pràctic obligatori i eliminatori per a qui obtingui una puntuació per sota de 30 punts en la fase d'oposició i per acreditar els coneixements, de la valoració dels mèrits al·legats per les persones aspirants i d'una entrevista personal.

#### 5.1 Prèviament al procés de selecció es procedirà a:

- Comprovació del compliment dels requisits imprescindibles del lloc de treball: es comprovarà si les persones aspirants disposen de tots els requisits imprescindibles establerts a les bases per a poder optar al procés selectiu. Totes aquelles persones que no compleixin els requisits quedaran excloses del procés selectiu. A aquests efectes s'elaborarà un llistat de persones admeses i excloses que es publicarà a la pàgina web de FUSSMONT, amb els motius de l'exclusió en el cas de les persones excloses. S'atorgarà un termini de tres dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació al web de FUSSMONT, per a l'esmena i/o possibles reclamacions, en el benentès que en cas de no produir-se es tindrà per desistida la seva petició.

La llista provisional esdevindrà definitiva sense necessitat de nova publicació en el cas de no presentar-se reclamacions.

En cas de presentació de sol·licitud d'esmena o reclamació es resoldrà expressament i a la seva empara es realitzarà nova publicació del llistat definitiu de persones admeses i excloses.

#### 5.2 Coneixement de llengües oficials.

##### **Prova de coneixements de català.**

Les persones candidates que no hagin **acreditat el nivell de català exigut a la categoria corresponent** hauran de superar una **prova de català, oral i escrita** de caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en la realització d'exercici de coneixements de suficiència de la llengua catalana (expressió escrita, comprensió lectora, expressió oral, gramàtica i vocabulari), corresponent al nivell corresponent al grup professional.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, quedant aquests darrers eliminats del procés selectiu. La durada màxima s'estableix en 3 hores aproximadament.

Queden exempts/tes de realitzar aquesta els/les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de suficiència de coneixements de llengua catalana expedit per la Secretaria de Política Lingüística (abans, Direcció General de Política Lingüística) o un dels altres títols, diplomes i certificats que són considerats equivalents (Ordre VCP/191/2009, de 12 de novembre (DOGC 5511, del 23), per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística (abans, Direcció General de Política Lingüística), modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril), d'acord amb el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, o un certificat de nivell superior de coneixements de català.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització Lingüística.

##### **Prova de coneixements de llengua espanyola.**

Els coneixements de la llengua espanyola s'hauran d'acreditar per aquells/es aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i aquells que acreditin el que es disposa a les bases generals de selecció.

La prova de coneixements de la llengua espanyola consistirà en mantenir una conversa, amb els/les assessors/ores que el tribunal de selecció nomeni, de manera que quedi demostrat un domini suficient de l'idioma per part de l'aspirant.

La qualificació serà de apte o no apte.

#### **6. SISTEMA DE SELECCIÓ: Concurs Oposició**

El sistema de selecció serà el concurs oposició amb una valoració total de 100 punts, corresponents a la fase de concurs un quaranta per cent (40%) de la puntuació total d'acord amb el barem previst i la fase d'oposició el seixanta per cent (60%) de la puntuació total.

## 7. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE D'OPOSICIÓ

La fase d'oposició es puntuarà en **60 punts** i abastarà les proves que tot seguit es detallen

Repartits de la següent manera:

**Supòsit pràctic:** consistirà en la realització d'un supòsit pràctic, per escrit, relacionat amb les funcions del lloc de treball. Aquest exercici serà qualificat fins a un màxim de 60 punts i tindrà una durada màxima de 45 minuts. Es requerirà una puntuació mínima de 30 punts per a poder superar aquesta fase i serà eliminatòria en cas de no arribar a l'esmentada puntuació.

## 8. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

La fase de concurs, la qual es puntuarà fins a **40 punts**, consisteix en la valoració dels mèrits i entrevista personal de les persones aspirants.

(35 punts mèrits + 5 punts entrevista)

### 8.1 Valoració de mèrits

Es durà a terme d'acord amb el següent barem i sempre sobre la documentació acreditativa que hauran aportat dins el termini de presentació de sol·licituds les persones aspirants. ***Els mèrits a valorar hauran de ser en un lloc del mateix lloc de treball i funcions al qual s'opta.*** La puntuació màxima de la valoració total de mèrits serà de 35 punts (30 punts experiència + 5 punts formació), d'acord amb els següents criteris:

**Experiència professional** (fins a un màxim de 30 punts)

**Es comptabilitzaran només els dies treballats des del 01.01.2018**

- Com a gerocultor/a i/o aux. de clínica, en l'entitat convocant 0,03 punts per dia treballat.
- Com a gerocultor/a i/o aux. de clínica, en residències públiques o Hospitals d'administració local de Catalunya, 0,01 punt per dia treballat.
- Com a gerocultor/a i/o aux. de clínica, en altres residències o hospitals públiques o privades, 0,002 punts per dia treballat.

- **Per acreditar els serveis prestats a valorar s'haurà d'aportar un certificat de serveis prestats** emès pel centre de treball corresponent, juntament amb el document de vida laboral actualitzat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

- El còmput total de dies treballats es realitzarà en base als dies naturals treballats.

- En cas que els serveis prestats s'hagin realitzat a jornada parcial, el còmput es realitzarà proporcionalment a la jornada de treball contractada, amb el mateix criteri que segueix la Tresoreria General de la Seguretat Social als informes de vida laboral.

- Si s'aporten documents en un idioma diferent al castellà o català, hauran de ser traduïts per un traductor oficial.

-

**8.2. Formació relacionada amb el lloc de treball:** (excepte la que dona accés a la participació en el procés de selecció), (fins a un màxim de 5 punts)

A. **Formació específica relacionada amb el lloc de treball;** impartits per organismes oficials sobre matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball, realitzats **a partir del 2018** segons l'escala següent:

FORMACIÓ	PUNTUACIÓ
DISTÀNCIA	0,02 punts x hora
PRESENCIAL	0,05 punts x hora

- Formació que tingui relació directa amb les especificitats del lloc de treball a cobrir i/o amb les tasques pròpies, també s'inclourà la formació en prevenció i riscos laborals i psicosocials, i totes aquestes matèries necessàries per desenvolupar el lloc de treball.
- Es valoraran els mèrits acadèmics, les activitats realitzades en l'àmbit de la formació continuada i recerca.
- La formació es comptabilitzarà en hores. En cas de que no figuri el nombre d'hores i figuri el nombre de crèdits es tindrà en compte el sistema de crèdits ECTS tindran la valoració d'1 crèdit = 25 hores.
- Es valoraran els cursos impartits i acreditats per Organismes Oficials, acreditats en virtut dels Acords de Formació Continua subscrits en qualsevol Administració Pública, i els de la formació continuada del Sistema Nacional de Salut i del Consell Català d'Institucions Sanitàries. En tot cas, si cal acreditar qualsevol equivalència l'haurà d'aportar l'aspirant mitjançant un certificat expedit a aquest efecte per l'administració competent en cada cas.

#### B. Coneixements de català.

Certificat que acrediti el compliment de les condicions d'equivalència amb el certificat de la Direcció General de Política Lingüística.

CATALÀ	PUNTUACIÓ
NIVELL B	0,5 punts
NIVELL C	1 punt

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i degudament acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, o aportant l'original i fotocòpia per fer la seva compulsada al mateix registre situat a la Residència d'Avis d'Amposta. La formació es comptabilitzarà en hores si aquestes no figuren al certificat presentat, no es podran comptabilitzar.

#### 8.3 Entrevista personal (puntuació màxima 5 punts)

Una vegada feta la valoració dels mèrits a nivell d'experiència i formació, les persones aspirants que hagin superat la fase anterior seran convocades a una entrevista personal, de caràcter obligatori. La puntuació màxima serà de punts.

L'òrgan de selecció podrà comptar amb la col·laboració d'assessors/es especialistes.

L'entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb el tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar i a l'experiència professional de la persona aspirant per tal que es puguin valorar els següents factors: formació, competència pràctica, responsabilitat i desenvolupament.

Les persones que no es presentin el dia i hora als que estiguin convocats mitjançant anunci en la pàgina web de FUSSMONT seran eliminades del procés selectiu.

### 9. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El termini per la presentació de candidatures començarà l'endemà hàbil segons planificació que es penjarà a la pàgina web de FUSSMONT ([www.fussmont.cat/ofertes-de-treball](http://www.fussmont.cat/ofertes-de-treball)) un cop s'hagi produït la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i finalitzarà als **20 dies naturals** comptats a partir de l'endemà del dia indicat en la planificació penjada en la web. Quan l'últim dia del termini sigui inhàbil, s'entén prorrogat al primer dia hàbil següent.

Les persones aspirants tindran la responsabilitat exclusiva de vetllar per l'actualització permanent de les dades del domicili, correu electrònic o telèfon de contacte.

<b>PRESENTACIÓ DOCUMENTACIÓ</b>	Del 23 d'octubre al 11 de novembre
---------------------------------	------------------------------------

Els candidats hauran de presentar i convalidar la documentació a la **Residència d'Avis, ubicada al carrer Sant Cristòfol 278 – 280, d'Amposta**, dirigint-se a la recepció del centre . **L'horari de recepció de documentació serà de 9:00h a 13:00h**

Adjuntant tota la documentació requerida al punt 10 d'aquestes mateixes bases.

Totes les actualitzacions d'aquesta convocatòria es realitzaran per la pàgina web de FUSSMONT <https://www.fussmont.cat/>

## 10. PRESENTACIÓ DOCUMENTACIÓ

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en les dades introduïdes, es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i altres comunicacions d'aquest procés de selecció.

Es condició indispensable complir amb els requisits establerts per a cada grup professional, nivell i lloc de treball, en el cas de la present convocatòria serà requisit indispensable disposar de la titulació mínima exigida:

LLOC DE TREBALL	TITULACIÓ	NIVELL CATALÀ
GEROCULTORS/ES RESIDÈNCIA D'AVIS	Títol de CFGM Atenció a persones en situació de dependència o CFGM cures d'auxiliar infermeria o equivalent en anteriors sistemes educatius o Certificat de professionalitat acreditat pel SOC d'Atenció Sociosanitària a persones dependents en institucions socials o certificat dels programes Acredita't i/o Qualifica't.	A2

Si s'aporten documents en un idioma diferent al castellà o català, hauran de ser traduïts per un traductor oficial.

En els certificats o títols dels cursos de formació hauran de constar el nombre d'hores. En el cas que no figuri el nombre d'hores i figuri el nombre de crèdits, serà l'aspirant el que ho tindrà que acreditar, en el cas de que no ho faci no es podran comptabilitzar.

Es valoraran els cursos impartits i acreditats per Organismes Oficials, Universitats, Institucions Sanitàries i en el seu cas, Col·legis Professionals i Societats Científiques, així com els cursos impartits i acreditats en virtut dels Acords de Formació Continua subscrits en qualsevol Administració Pública, i els de la formació continuada del sistema nacional de salut i del consell català d'institucions sanitàries.

No es valorarà cap mèrit no acreditat documentalment. Si aquests documents no es presenten el dia assignat per presentar la documentació, de manera excepcional, es tindran 3 dies per subsanar defectes.

10.1 Les persones aspirants adjuntaran la següent documentació (caldrà disposar, en el moment de la presentació, del document original):

- Sol·licitud per participació en processos de selecció. (annex 1)
- Declaració responsable (annex 2)
- Original i fotocopia del DNI o NIE
- Original i fotocopia de la titulació requerida
- Original i fotocopia del permís de treball, si s'escau.
- Currículum Vitae
- Vida Laboral actualitzada.
- Certificat de serveis prestats realitzat per les empreses corresponents.
- Original i fotocòpia del document acreditatiu d'estar en possessió del nivell corresponent de llengua catalana.
- Original i fotocopia de tota la documentació acreditativa dels mèrits al·legats per a concursar segons la base 8.1 "Valoració

- de mèrits”. **No es valoraran els mèrits no acreditats amb la sol·licitud de participació.**
- Certificat consistent de no haver estat condemnat, per sentència ferma, per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual
  - Fotocopia de tota la documentació acreditativa dels mèrits al·legats per a concursar segons la base 8.1 “Valoració de mèrits”. No es valoraran els mèrits no acreditats amb la sol·licitud de participació.

**NO s’acceptarà cap expedient que no compleixi amb els requisits expressats.**

**NO es faran fotocòpies.**

10.2 Les persones aspirants hauran manifestat sota la seva responsabilitat, que reuneixen tots i cadascun del requisits exigits en aquestes bases, referides a la data d’acabament del termini d’introducció de dades i mèrits curriculars. S’entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

10.3 És condició indispensable complir amb els requisits establerts per a cada grup professional, nivell i lloc de treball, en el cas de la present convocatòria serà requisit indispensable disposar de la titulació mínima exigida.

## **11. SUPÒSIT D’EMPAT EN LES PUNTUACIONS**

En cas d’empat en les puntuacions, els criteris per a posicionar els candidats serà:

1. Major Experiència en la mateixa entitat que convoca la plaça.
2. Major Experiència en centres sociosanitaris o Hospitals públics.
3. Major Experiència en empreses del sector públic.
4. Major Experiència en empreses del sector privat.

## **12. ÒRGAN DE SELECCIÓ:**

La seva constitució serà la següent:

- Presidència: Miriam Martí
  - Suplent: Mireia Pagés
  - Vocal: Anna Puigcerver
  - Suplent: Lluïsa Garriga
  - Secretari/a: Anna Àngels Roldan
  - Suplent: Montse Meca
- 
- L’òrgan de selecció podrà comptar amb la col·laboració d’assessors/es especialistes, amb veu però sense vot.
  - Un/a representant dels treballadors i treballadores podrà ésser present en les deliberacions de l’òrgan de selecció, amb veu però sense vot.
  - L’òrgan de selecció no es podrà constituir ni actuar sense l’assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s’hauran d’adoptar per majoria. Sempre serà necessària la presència de la persona que ostenta la Presidència i de la persona que ostenta el càrrec de Secretari/a de l’òrgan de selecció.
  - Les decisions es prendran per majoria de vots presents resolent, en cas d’empat, el vot de qui actuï com a president/a.
  - El Tribunal qualificador, serà l’òrgan encarregat de resoldre les al·legacions i/o reclamacions, si escau.

### **13. PROPOSTA DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ**

Acabada l'avaluació i qualificació l'òrgan de selecció publicarà la llista de persones aspirants aprovades a la web de FUSSMONT. La persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació, i per tant, superat el procés selectiu, serà la persona proposada per l'òrgan de selecció per ser contractada en règim laboral indefinida.

Les persones aspirants que hagin obtingut una puntuació superior a 60 punts, que no siguin proposades per ser contractades, passaran a constituir una borsa de treball que FUSSMONT podrà utilitzar per totes aquelles baixes i vacants temporals que es produeixin per un lloc de treball equivalent, per rigorós ordre de puntuació globalment obtinguda, la qual serà utilitzada fins que no es produeixi una nova convocatòria.

### **14. IGUALTAT D'OPORTUNITATS**

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes i la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i l'art. 59 de RDL 5/2015 de 30 d'octubre.

### **15. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS**

La persona aspirant proposada, haurà de registrar la documentació requerida a la Recepció de la Residència d'Avis, en el termini màxim de deu dies naturals, i en horari de dilluns a divendres de 9:00h a 13:00h, a partir de l'endemà de la data de comunicació, per qualsevol dels mitjans admesos en la seva sol·licitud, de la necessitat d'incorporació per cobrir la vacant, sense requeriment previ, els documents acreditatius –original o fotocòpia compulsada- de les condicions que es detallen a continuació:

- Certificat mèdic
- Targeta d'afiliació a la Seguretat Social, si en disposa.
- Número de compte corrent

La persona aspirant que, dins del termini fixat, exceptuant els casos de força major, no presenti la documentació requerida o bé que, un cop examinada, es comprovi que no compleix algun dels requisits assenyalats en les presents bases, no podrà ser contractat/da i s'anul·laran les seves actuacions. En aquest cas, l'òrgan proposarà la persona següent o següents aspirants que hagin obtingut la major puntuació, per ordre estricte de puntuació.

### **16. RECURSOS I INCIDÈNCIES**

Les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que resolgui la convocatòria en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació o bé, demanda davant la jurisdicció social. Hi ha una sentència del Ple del TS que diu que la competència ha de ser de jurisdicció social quan es tracta de convocatòries de personal laboral.

Igualment les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent per a la defensa dels seus interessos.

### **17. BORSA DE TREBALL**

Els aspirants que no obtenen plaça i la seva puntuació està per sobre dels 60 punts passaran a formar part de la Borsa de Treball del personal laboral temporal de la societat, regit per la normativa vigent.

La borsa de treball serà vigent per un termini de dos anys.